

华星集团报



国家火炬计划产业基地骨干企业
国家高新技术企业
AAA 级信用企业

(总第 24 期) 月报 2012 年 2 月 28 日

安徽华星电缆集团《华星集团报》编辑部主办

安徽省内部资料准印证号: 14-017
地址: 安徽省无为县新沟工业区 http://www.ahhx-china.com

苦练内功 锐意进取 谱写华星电缆新篇章

华星电缆 2011 年度工作总结暨表彰大会胜利召开

陈永军主持会议 方晓松作总结报告 曹中年发表讲话

本报讯 2012 年 1 月 15 日下午 14 时,安徽华星电缆集团 2011 年度工作总结暨表彰大会在无为县江心洲酒店四楼会议室召开。

大会首先对 2011 年度先进工作者和优秀通讯员进行颁奖。公司副总经理何家宜宣读颁奖词,并希望受表彰的先进工作者和优秀通讯员再接再厉、扎实工作、再创佳绩。大会由公司总工程师陈永军主持。

颁奖结束后,先进工作者代表叶平发言。他说,作为华星电缆的一名普通员工,能够代表广大一线员工在大会上发言,感到无比荣幸,同时,感谢领导和同事们一直以来关心和帮助。今后工作中,将以一名先进工作者的标准严格要求自己,将今天取得的成绩作为明天工作的起点。

设备动力部经理黄万春作大会交流发言。他分别从设备运转情况、技术改造推进成果、安全管理等方面,认真回顾总结了设备动力部 2011 年工作完成情况。他说,2011 年在公司领导的正确领导下,在兄弟部门的帮助下,动力部上下团结一心,圆满完成了各项任务。对于 2012 年的工作,他说,设备动力部全体人员将以更大的信心和力量实现公司的发展目标,继续发扬华星艰苦创业的优良传统,与时俱进、锐意进取,为创造华星更加美好的明天而奋斗。

总经理方晓松向大会作题为《稳中求进 求精求新》的报告。他说,2011 年公司承担巨大的压力,面对内外部环境的变化,我们积极应对,最终取得不错的成绩,为整个集团的发展做出了非常重要的贡献。

方晓松指出,在 2012 年的工作



董事长发表重要讲话



方总作报告



大会会场

中,一要深化改革,让数据说话。他说,企业的一切管理行为要以数据为支撑,这样企业才能做到精细化。加强数据统计工作,会加大管理成本,但这是有必要的;二要巩固销售团队,提升服务水平。他说,华星电缆因为所处的环境、公司传统等原因,目前必须依托现有的销售队伍开展业务。所以,全体人员应继续本着谦虚谨慎、尽心服务的态度,积极同业务员展开合作;三要狠抓培训工作。他说,管理人员不学习,管理方法就会落后;员工不学习,就无法适应新的管理思路。企业发展靠的是

人,人不学习哪来的进步,企业哪来的发展。今年的培训工作,公司依然要重视,这是企业核心竞争力竞争力的基础;四要改善工作作风。他说,工作作风建设,归根结底,还是需要所有员工齐心协力、齐抓共管。

董事长曹中年发表题为《苦练内功 迎难而上 拓展品牌 谋求发展》的重要讲话。他说,过去的一年,华星电缆通过调整组织架构,确定职责范围,理顺了组织关系;通过规划制定,明确了员工队伍,保障了员工收入;通过制定考核办法,细化考核项目,达到了提

高工作效率的目的;通过不断强化品牌优势,创新销售模式,适应了市场的变化;通过实现现场管理,推进质量控制,主抓节能降耗,公司产品质量稳步提升,节能降耗效果显著;通过运行视觉设计,加强品牌宣传,全面提升了企业形象。

曹中年指出,2012 年是公司发展的关键时期,困难和挑战依旧存在,面对困难我们无路可退,只有认真分析形势,坚持生产是根本,质量是魂,诚信是金,发展是硬道理的战略方针,进一步整合企业资源,转换经营机制,增强企业活

力,提高企业管理效能,才是企业发展的必由之路。

曹中年强调,在 2012 年的实际工作中,要立足于一个“稳”字,确保一个“进”字,要从稳定、市场、安全、节约、回款、考核、文化、作风等方面入手,努力实现全年经济又好又快的发展。

下午 16 时,大会圆满结束。

杨长根、叶明好、李远国、曹玉芳、曹宗贵、凌前忠、夏知、邓勇军、邓传宝、许崇等部门负责人出席会议,车间及办公室全体员工参加会议。

(林勇)

在无为县委十三届五次全体(扩大)会议上,华星电缆获得诸多荣誉

本报讯 2 月 3 日,中共无为县委召开十三届五次全体(扩大)会议,安徽华星电缆集团有限公司获得诸多荣誉。

公司荣获“2011 年度企业贡献奖”荣誉销售称号。

会上,县委书记林绪文,发表重要讲话,全面回顾总结了无为县 2011 年各项工作,研究部署 2012 年全县经济和社会发展各项任务。

(林勇)



“中特华星”牌电线电缆系列产品获“中国著名品牌”称号



本报讯 近日,经过全面的证明和材料审核,安徽华星电缆集团有限公司生产的“中特华星”牌电线电缆系列产品,质量稳定合格、信誉优良,被授予“中国著名品牌”荣誉称号。牌证编号:KCP31511-172073。“中

国著名品牌”是由“中国国际贸易名牌发展委员会”、“中国品牌企业联合发展促进会”创建和评价的品牌推广服务,旨在发展中国品牌和知名品牌,推动品牌发展。

华星电缆自创立以来,全力打造“中特华星”品牌已经成为享誉

国内外的著名品牌,深得消费者的信赖。公司始终坚持以诚信规范的品牌形象,以质量赢得广大消费者的信赖。将这种强烈的社会责任感以企业使命的形式写入了企业宪章,以价值创造永恒,做最受信赖的企业!

(林勇)

中特华星 2011 年度工作总结暨表彰大会取得圆满成功

司工作以来其所分管的市场部和供应部两块工作的认识,深入剖析了工作中存在的不足、困难和相应的解决措施。他指出,2012 年市场部应着力强化市场开拓,应收账款管理、内部管理等方面工作;供应部应从材料采购价格管理和材料采购两个方面进一步做好供应工作。

总经理张自金代表公司管委,以发展战略、领导团队、市场开拓、规章制度、绩效考核、产品质量、技改攻关、三库管理、采购供应、财务管理、认证工作、后勤管理、安环工作、减员增效、人事改革、文化生活、内外形象、安全等工作内容,对公司 2011 年度所取得的“十一项”重大成绩进行了全面详细的总结,肯定了各部门取得的成就,总结了经验教训,分析和指出了存在的问题和不足。

他还全面部署了 2012 年度重要工作的八项主要工作,分别是:一要不断加大市

场开拓力度,加强应收账款回笼管理;二要狠抓产品质量和交货期,加强生产现场管理;三要深入推进目标管理,继续完善绩效考核;四要不断提升公司软实力,加大科技研发和技术创新;五要切实加强设备维护保养,促进开展技术攻关;六要推进实施人事改革,不断推进人才战略;七要建立健全数据统计体系,狠抓生产定额消耗工作;八要落实安全生产责任制,切实做好安全管理。

最后,董事长代表公司董事会作了题为《苦练内功 迎难而上 拓展品牌 谋求发展》的总结讲话,他首先从大到国际、国内小到无为、华星,回顾和总结了 2011 年度整个电线电缆行业以及我们华星集团面临的严峻形势,并从产品质量、安全生产、财务工作、营销工作、企业文化六个方面,简要回顾过去一年的主要成就,再从调整组织结构、规划制定、完善考核体

华星电缆获得高沟镇“2011 年度纳税十强企业”荣誉称号

本报讯 2 月 8 日,无为县高沟镇党委、镇人民政府隆重召开 2011 年度全镇经济社会发展表彰大会,表彰先进集体和个人。高沟镇领导、各企业代表、受表彰的集体和个人等参

加会议。

会议回顾了总结了 2011 年度全镇各项工作,表彰先进集体和个人,高沟镇明确 2012 年各项工作任务和目标。会上,华星电缆荣获高



(林勇)

取得圆满成功。

(林勇)

坚定信心 真抓实干

——热烈庆祝华星集团2011年度工作总结暨表彰大会圆满成功

热烈的掌声中，华星集团2011年度工作总结暨表彰大会胜利闭幕。此次大会，既是一次回顾总结的部署会，又是一次鼓舞人心的动员会；既展示了华星集团发展实际，又展示了广大干部员工的发展愿望；既具有鲜明的指导性，又具有现实的操作性，为我们扎实推进2012年和中后一阶段的工作指明了方向。我们要认真领会会议精神，坚定信心，真抓实干，以新的精神面貌和新的姿态，迎接挑战，夺取新的胜利。

告别硕果累累、精彩难忘的2011年，满怀豪情地步入2012年，肩负责任与使命的华星集团新征程。公司的工作报告令人鼓舞，使人振奋，总结了过去一年所取得的巨大成就，而且表达了推进发展的坚强决心，是一个解放思想、积极进取的报告，是一个思路清晰、措施具体的报告，是一个凝心聚力、催人奋进的报告。相信在这次会议的鼓舞和激励下，各单位、各部门及全体干部员工，一定能够发扬成绩、再接再厉，奋勇开拓、积极进取，推动公司各项工作再上新台阶。

回顾过去一年，关键在于把握，关键在于上下一条心，广大干部员工统一思想、行动一致，“成事在人，谋事在天”。人特别是“领头人”在企业生产中的作用尤为关键，而其中“领头人”的工作作风建设更是重中之重。因此，各级管理干部，要把思想统一到总结大会精神上来，认真执行公司各项决策、部署，做到干部员工思想同心、目标同向、步调一致。各级管理干部要规范自己的言行，要求员工做到的自己首先做到，要求员工不做的自己首先不做。

管理干部要转变作风，必须恪尽职守，廉洁自律。我们经常在讲廉洁问题，一再强调廉洁自律，岂不知，要想保持整个队伍的纯洁，管理干部要以身作则、带头遵守各项廉洁自律相关规定才是关键。这就要求各级管理干部要能够恪尽职守，始终保持一颗清醒的头脑，珍惜自己的领导职位，严格要求自己，堂堂正正做人，明明白白做事，给自己的团队树立廉洁自律的好榜样。

同时，还必须坚持发扬艰苦奋斗、勤俭节约的优良作风。要树立“千斤重担大家挑，人人肩上有指标”的要求，要继续保持精益求精、挖潜增效优良传统，推动各环节的光彩，浪费取廉取厚。要以人为本，对员工要做到以诚相待，与人为善。员工是资源，而不是包袱，员工是改革的主力军，而不是改革的对象。要让全体员工享受发展的成果。要建立员工成长通道，让每个员工都有发挥自己才能的舞台，让每个员工在自己的岗位上敬业奉献，让每个员工更加热爱华星，以华星为家。

奋进的目标已经明确，我们肩负的责任十分重大，承担的使命感更光荣，面临的任务也相当艰巨。人人都有使命，年年都有重点。面对坚定不移地推进华星发展这一伟大的目标，作为华星员工，这是我们的责任，也是我们的使命。

站在2012年这个继往开来的时刻，接过2011年的接力棒，对全面展开的各项事业，对每个过程中面对的困难与矛盾，那些“坚硬”的触礁，华星人心心相连的是创造下一个精彩的激情。

多少事，从来急；天地转，光阴逝。一万年太久，只争朝夕！

(林勇)

以诚交心谋发展 互利共赢促合作

——中特华星2012年度销售工作新春茶话会成功召开

本报讯 2月2日，中特华星电缆股份有限公司迎来2012年度新春茶话会。公司大楼会议室内，欢声笑语，其乐融融，处处洋溢着喜庆祥和的气氛。

上午10:18大会准时召开，市场部经理胡海寿主持会议，参会人员有董长曹中平、总经理张自金、常务副总曹中平、总工程师吴俊生、总经理助理徐传伟以及销售经理们。

会上，董长曹中平首先对全体员工在2011年取得的优异成绩表示祝贺，并详细介绍了2011年度销售工作取得的成绩。他指出，2011年是公司销售工作取得重大突破的一年，全体员工在各自的岗位上兢兢业业，为公司的发展做出了重要贡献。他要求全体员工在新的一年里，要继续发扬艰苦奋斗、勇于创新的精神，进一步开拓市场，提升服务水平，为公司实现2012年销售目标而努力。



会议由公司总工程师陈永军主持并致开幕词。总经理方晓松对本次会议作《全心全意为客户服务是我们一贯的宗旨》的主题报告。《报告》中，方总重点讲解了过去一年公司的各项决策，他说，过去一年公司的内部各项管理改革，是会议由公司总工程师陈永军主持并致开幕词。总经理方晓松对本次会议作《全心全意为客户服务是我们一贯的宗旨》的主题报告。《报告》中，方总重点讲解了过去一年公司的各项决策，他说，过去一年公司的内部各项管理改革，是



对2012年的销售工作信心大增。同时，他们也提出了实际工作中遇到的问题及疑惑，董长曹中平与各位公司领导当场认真解答了疑惑。

最后，总经理张自金作了简短总结，表示公司将一如既往地提高产品质量以及服务水平，下大功夫。

努力提升品牌知名度，与销售经理们在公司的持续健康的发展中实现共赢。

茶话会在市场部经理胡海寿的宣布下闭幕。(图/文 李叶晴)

业务园地

华夏龙腾金鼓壮 新春马跃玉珂鸣

——华星电缆2012年销售工作大会举行

面对内外环境的变化，力求率先突破管理瓶颈，而采取积极措施。这次聚会，使我们更好地认清了前进的方向，在其中发现了许多有价值的东西。针对去年工作中，公司有些工作人员对业务经理的后勤服务没有做到位，措施不够及时，怕麻烦而推诿的思想始终存在的问题。方总强调说，在新的一年里，希望公司所有员工都应该以提高自身服务水平为工作的方向之一，努力贯彻一站式服务理念，积极全面地为广大销售人员提供更为全面的服务。

业务经理张太代表广大业务员发言，他说，面对过去的一年国内外复杂的经营形势，华星电缆在全体员工共同努力下，取得了不错的成绩。他要求全体员工在新的一年里，要继续发扬艰苦奋斗、勇于创新的精神，进一步开拓市场，提升服务水平，为公司实现2012年销售目标而努力。



本报讯 2月8日上午8点30分，华星学校全体教职工270多人齐聚多功能厅参加新学期校本培训会议暨优秀教师表彰大会。校长周光前、副校长孙静、张小平出席会议并在主席台就座。

张小平副校长主持会议并宣读《安徽华星学校关于表彰2011—2012学年度第一学期优秀教职工的决定》和两份通报，校领导班子成员宣读了表彰决定。

孙静副校长对上学期工作进行了全面总结，他说，华星学校上学期的工作按计划进展顺利，整体改革有序推进，各项管理不断深入，中心工作、大型活动以及带有整体性、全局性的工作均圆满完成。同时，针对上学期工作中存在的不足，他鼓励全体教职工不断总结经验教训，继续深化课堂教学改革，努力提高教学水平和质量，为学校发展做出更大的贡献。

周光前校长在会上首先传达了无为人2012年度教育工作会议精神，并宣布了学校新学期的工作计划，表示要继续以改革创新为动力，深化学校内部体制改革；大力推进课堂教学改革与创新，全面提升教学质量；继续推行军事化管理模式，深化德育工作，构建德育体系，强化德育功能；建立有效的管理制度，评价方法，激励机制，努力提升管理效能；强化安全教育，抓实安全工作，创建和谐平安校园。周校长希望全体教职工凝心聚力，砥砺前行，为学校的发展贡献智慧和力量。

华星学校认真组织学习 伍小平同志工作报告

本报讯 2月7日下午2:30，华星学校在行政楼三楼会议室召开了新学期第一次三级以上主管会议，会议由周光前校长主持。

会上，周光前校长传达了2月5日召开的无为人2012年度教育工作会议精神，并带领大家学习了教育局伍小平局长题为《全面加强德育工作，全面提升教学质量》的报告。周校长要求全体教职工要认真学习伍局长的报告，深刻领会报告的精神实质，并将其落实到实际工作中去。

热烈庆祝华星学校被评为芜湖市民办优秀等级学校

本报讯 近日，芜湖市教育督导室组织的督导评估组对包括华星学校在内的芜湖市民办学校进行了为期三天的督导评估。评估组通过听取汇报、查阅资料、实地查看等方式，对学校的办学条件、管理水平、教学质量等方面进行了全面评估。最终，华星学校被评为芜湖市民办优秀等级学校。

“中特华星 VS 弋江区人社局”第二届乒乓球联谊赛举行

本报讯 像一个白色的精灵，划过一道完美的弧线，跳跃在红色的球拍上，时而左右旋转，时而上下翻飞，在蓝色的乒乓球台上翻腾起舞……

经过一个多小时的激烈角逐，由中特华星主办、弋江区人社局协办的“中特华星 VS 弋江区人社局”第二届乒乓球联谊赛，于日前在中特华星公司大楼圆满落幕。

体育长廊

本报讯 2月11日，中特华星电缆股份有限公司组织20名员工代表参加芜湖市弋江区2012“全民健身、健康弋江”迎春长跑活动。

早8点40分，随着清脆的口号响起，800多人按照23个方阵从市体育中心依次起跑，路线为：奥体——九华南路——马仁山路——花津南路——利民路——九华南路——奥体，最后返回体育中心，全长2300米。大家情绪高昂，在健身中释放激情，在奔跑中享受快乐。浩浩荡荡的队伍经过沿途

楼职工文体活动中心拉开帷幕。比赛采用11球五局三胜制，其中男选手每局让女选手3个球。比赛异常激烈，各路选手在比赛开始后不断展现自我风采，现场不时传出观众的喝彩声，兴奋的“加油”声不断。多轮的激战后，参赛选手们大汗淋漓，积极拼搏，不到最后一刻决不放弃的精神深深打动了在场的每一个人。

经过激烈的角逐，人社局黄小中夺得了冠军；中特华星公司宋玉宝、陈德明分获第二、三名的好成绩。

中特华星组织员工参加迎春长跑活动

春共享运动健身的欢乐气氛，在街头构成一道独特的风景线。

据悉，此次长跑活动由弋江区全民健身工作委员会主办、区体育局承办，旨在贯彻落实国务院《全民健身条例》，丰富群众节日文化体育生活，掀起全民健身新高潮。

运动迎新年—华星电缆篮球比赛红队胜

本报讯 由华星电缆综合管理部主办的“喜迎2012新年篮球比赛”，于近日在公司篮球场拉开帷幕。

比赛由办公室成员（红队）VS 车间成员（蓝队）。红队由公司总工程师陈永军任主教练兼替补队员，蓝队由公司副经理陈永军任主教练兼替补队员。比赛共分四节，每节10分钟，中场休息10分钟。

经过开场阶段的适应性地以及裁判吹罚尺度后，红队先声夺人，打出快攻，连续上篮得分。

第二节蓝队队员找回手感，连连得分。红队教练叫了短暂停，布置战术。强调打死蓝队低位以及得分后卫，由前开始的“联防”改

打“人盯人”。

第三节，替补队员陆续登场，比赛进入胶着状态，比分一直紧咬。

比赛最后一节末端，红队打出一记6:0的小高潮，渐渐拉开比分。

最终，红队以72比64的最终比分，获得比赛胜利。(林勇)



抓好班组安全建设 促进企业稳定发展

□张先祥

众所周知,世界上最宝贵的东西是生命,我们长期所倡导的“以人为本”,首要就是以人的生命健康为本。因此在促进经济发展、创造经济效益的主要经济实体——企业中,员工的人身安全是重中之重。然而,企业生产的最终目的是获得效益,如何使安全与效益达到良好的平衡?答案则是靠管理。在企业综合管理中,安全管理是实现效益的前提,以系统规范的管理保证安全生产是对企业发展最本质的要求。

从管理角度来讲,对整体的管理往往需落实到最基础的个体——班组。企业中各项生产经营工作最终都要通过班组去落实完成,因此班组也就成为企业安全生产工作的前哨哨所。只有抓好班组安全建设,才能强化劳动纪律,使广大员工自觉地履行安全生产职责;自觉地执行安全操作规程;自觉地制止违章指挥、违章作业;自觉地执行安全制度,进行安全自查和互查,把安全隐患消除在萌芽状态。只有抓好班组安全建设,落实“师带徒”制度中的安全责任才不会流于形式,

新工人的事故或生产才会大幅度的降低。由此可见,提高班组安全建设水平对于企业的稳定发展具有重要的现实意义。

那么如何抓好班组安全建设呢?大量事实表明,90%以上的安全事故都是由一线生产作业人员习惯性违章造成的,所以消除事故隐患,必须从纠正习惯性违章入手。制止违章并非一人一时之事,所需的是整个企业各个部门通力合作,从理论到实践的长期学习、执行和改进,其措施主要有以下几点:

首先,建立健全安全规章制度。安全制度是我们依据安全法律法规和专业技术标准,针对企业的生产特点,保证生产安全制度的基本前提。所以,班组必须建立健全以岗位安全责任制为主体的安全管理制,并规范细化安全操作规程,严格用制度规范班组成员行为,认真落实安全生产责任制。

第二,认真选好班组的带头人。如果说班组是企业的基础,班组长就是细胞核,是班组的“主心骨”,班组的一切工作都要靠其组织实施。因此,选配好班组长非常重要,所需

的标准主要包括:1、班组长必须具备优秀的品德和威信。2、班组长具备一定的管理能力和过硬的专业知识。3、班组长办事公道,要敢于碰钉子,大胆地抓,严格地管,切忌欺软怕硬。4、班组长还要有创新能力,不断地为企业领导提供合理化建议,不断地开拓班组工作的新局面。

第三,抓好班组安全教育和培训。通过教育和培训,增强班组成员的安全意识,增长安全知识,提高安全操作技能。岗位安全教育要采取事故案例“回头看”的形式,将习惯性违章现象作为重点教育对象,学制度、提问题、标准化作业,结合危险点和危险源的分析,有针对性地消除各种潜在的危险因素,着力提高班组成员的自我保护能力。

第四,坚持安全检查。我们知道,伤亡事故的发生,是人的不安全行为和物的不安全状态两大系列要素作用的结果。班组可以通过对生产现场的日常检查,及时发现隐患,通过问题排查安全管理是到位。一旦查出安全隐患,立即进行整改,整改未结束不得销账,同时,对违反企业制定的典型违章条款的人,处

以决不手软。

第五,把班组安全工作纳入绩效考核中。考核坚持公开、公平、公正的原则,考核结果不但同当月工资奖金挂钩,而且还同年终奖金和年终先进评比以及干部任用挂钩,不徇私情、不走后门。只有加大考核力度,体现公平公正,才能有效地推进安全生产工作,最大程度上调动职工的积极性和主动性,真正做到思想认识到位、责任落实到位、严格管理到位。

班组建设如日中天,发展民企特色在先,力强安全华途永远,协力一心是志彰显。安全建设和管理工作没有终点,只有不断执行与完善,通过提高每一名员工的安全意识和安全技能,使安全生产成为自觉行为,实现班组员工由“要我安全”到“我要安全”的转变,才能逐步形成班组安全文化乃至企业安全文化,使企业生产在安全高效的良性状态下运行,实现企业稳定、快速的发展。

管理方略

□朱光义

在高压试验场外,一盘4*10PVC黑色电缆(以下称V40,同伴依样称之),正在嗷嗷……嗷的哭,样子特别的伤心。

“怎么了?谁欺负你啦?”同伴们纷纷跑来询问。

“检验大哥说,我内那有毛病,打打吃药已经解决不了问题,需要开刀动大手术。”V40边哭边说。

“为什么呀?”同伴们不解地问。

“还不是因为那个马大哈大叔不认真造成的。他在给我做检查穿衣时,将我一根颜色线弄在外边了,从而导致了高压击穿!”V40说。

“别伤心,戴点药,动动小手术不就行了,又何必大动干戈呢?”同伴们说。

“唉,你们有所不知呀!”V40伤心地说:“如果仅凭一二处就好了,问题是有许多伤处,几处经治都不见好,不得以而为之啊!”

“噢,原来如此。”同伴们总算弄明白了怎么回事。

“老弟呀,你要受苦了。”V老大安慰道。并气愤地对大伙说:“我们要找马大哈赔钱去,要为V40报仇,马大哈!”

同伴们齐声高呼着:“好!为V40报仇!为V40报仇!”

“马大哈已经逃跑了。”

V30说:“跑哪去了?”V老大问。

“据说装病请假回老家了。”V30说。

“跑得了和尚,跑不了庙。”

“报告老大,他拿得是年薪,还蛮高呢。”V30补充道。

“啊?如此大哈先生,还能享受年薪待遇,气死老弟也!”V老大被惹怒了。

第二天,V40被叔阿阿们推出了高压场。同伴们一个个依仗不舍,含泪相送、话别。V40安慰大家说:没关系,我很快会好起来的。”

手术第一项是开刀扒皮,然后把里面穿好的线解开,再把那根受伤的线拿出来重放。手术过程非常的复杂,因为扒皮很麻烦,剥皮更麻烦。这好似上山容易下山难一样,并且用刀稍不注意就会伤到别的线芯,那样就会加大手术难度和时间,给医治带来更大的麻烦。

经过几天的奋战,叔叔阿阿们终于治好了V40的病,为之付出了艰辛的劳动。一试验一下,一个人的马线,经多少年来重放,又给企业造成多大的损失与浪费。

“手术是疼痛的,医治是繁重的,哭泣是悲伤的,希望少一点马大哈大,多一些一丝不苟的叔叔和阿阿!”V40在新年上班的第一天,站在大门上说:“我代表电缆大伙,给各位叔叔阿阿磕头拜年!祝大家新年好!不要让我们扒皮挨刀了,不要让我们再哭泣了。”

哲理故事

执行力(控制)

培训广角

第一部分

一、执行力术语

1.定义是指人们在日常生活中对计划、指令、法律法规、合同约定、上级布置任务或自己设定目标的执行情况或完成程度。执行力指的是战略战术意图,完成预定目标的操作能力。是企业战略、规划转化为效益、成果的关键。

2.定性性和定量性之说。

具体包括:完成任务的意愿、完成任务的程度、完成任务的能力。

3.衡量执行力的标准:

对个人而言是按时按质按量完成自己的工作任务。

对企业而言就是在预定的时间内完成企业的战略目标。

4.企业执行力三层面

▲企业员工执行力:即按指令和规则做事的过程,即按流程做事;

▲按照规定的计划行为的过程,即做事方法;

▲将想法变成现实的过程,即规划实现。

二、执行力的目的

执行者必须学法、知法、懂法、守法,做到有法可依,执法必严,违法必究,要法律面前人人平等。”王子知法与平民同罪,唯其如此,才能保证法律、政令畅通,企业的执行力目标才能顺利、有序进行,才能确保企业愿景的实现。

三、执行力的作用和意义

●执行力是企业成败的关键

●执行力是做强企业之本

●管理能否有所突破,有所创新,而创新的关键在于企业执行力的提升

●企业竞争力是企业不可或缺的关键(运营、经营、管理)

●在企业管理过程中,执行

力是非常重要的一个环节。没有执行力,任何一个好的决策和目标都不可能成功。企业的发展也只不过是“海市蜃楼”,昙花一现。执行力是执行人与制度之间的一个融合的过程,没有制度保证的执行力是很难实现的(无章可据),没有执行人去保证执行也不过是一句空话。

四、获得执行力的方法

●必行:凡事必有行,立案可察

●行必果:一诺重千斤,优奖劣罚

●果必成:分设里程碑,逐枪验收

五、执行力重在过程

PDCA工作循环中的四阶段:计划、实施、检查、处理,后三个阶段为执行过程,企业管理五阶段:计划、组织、指挥、控制(监督)、协调,后四个阶段为执行过程。

●系统执行力:执行到单位十大步骤案例(清华大学商学院长郭勇)

1.制定战略规划—解决企业发展方向迷茫,方向力不足问题;

2.设计组织结构—解决岗位不清,分工不明问题;

3.编制岗位说明—解决职责不清,考核无据问题;

4.梳理管理流程—解决部门各自为政,不相配合问题;

5.制定目标体系—解决效率不高,工作被动问题;

6.考核员工绩效—解决工作无结果,分配不公平问题;

7.设计薪酬激励—解决工资大锅饭,工作不积极问题;

8.建设文化制度—解决企业无章可循,无法可依的问题;

9.打造人才梯队—解决人员素质不高,能力不足问题;

10.管控措施到位—解决执行力不足,随意扯皮问题。

(董事长办公室编)

古语曰:“兵熊熊一个,将熊熊一窝。”一语道明了“领头羊”所起的至关重要的作用。

作为管理者,一定要大处着眼,小处着手。至少不要就事论事,凡事三思而行。“三思”第一是“思危”;第二是“思退”;第三“思变”。

某集团老总牛先生说过这样一段话,关于什么样的人用,什么样的人不用。

三、人不能用,第一,不孝顺老人的人,不要用。对你而言,这个世界上还有谁超过你父母的,你对他们情真意切,和他们相处就肯定比较困难,不要以为有了钱,给点钱就算孝顺,不是的!孝“容易”,顺“就难了”。

第二,爱结交边人左右的人,不要用。

第三,管不了自己孩子的人,不要用。

三、人能用,第一,出身贫寒的,经历坎坷的人,优先用。苦难是一笔财富,要运用这种财富。

第二,从业时间长,岗位变换多的人,优先用。人考

虑问题,换角度非常难,没那个角度就看不到那个问题,老站在一个角度就容易出现“盲人摸象”。上下左右前后六面都换位,思考问题就容易全面。所以会换位思考,非常重要。

第三,专业素质过硬的人,优先用。“木业有专攻,闻道有先后”,本专业要精益求精。

先做人,后做事。做人的公司做事的人。

坐而论道

一、我们做企业,一定要求真务实,尤其是在市场环境不景气的今天,不能只想替爷还债,走捷径,否则容易走进死胡同,陷入绝境。绕道而行,尽管多绕了弯子而耗精力,尽管一路荆棘一路坎坷,但这是成长的规律与必然。苦练内功,不因禁不起“捷径”的诱惑而“一命呜呼”。

二、我看到有两种人,一种是很想赚钱,却又害怕赚钱难。另一种是想赚钱,却苦于找不到一匹好马。所以他们一直在畏惧、恐慌、苦闷、抱怨中度过。如果你不敢赌,也没有好马,我的建议是,何不选择“骑猪”,这是一种方法,也是一种心态,虽然没有虎胆,也不如马快,但至少,你的人生不再恐惧、抱怨。

三、毫无疑问,今年的市场形势将不如去年,如果我们想要在这个市场中,争抢到更大的份额,一定要好好善待自己的客户,争取有新招,你在这样的弯道超过别人,小道跑得快别人,一定能够有更好的未来。

四、【坚持倾听自己内心的声音】当一个

人被上帝咬过的苹果,有的人缺陷比较大,那是因为上帝偏爱他的芬芳。”面对缺陷,懦弱的人会选择懦弱地活在它的阴影中,久久不能自拔甚至丧失斗志。而强者则懂得将其转化或成为自己成长的动力。

七、我们很多人可能一直这么认为,远大理想总是遥不可及的,难以企及的,眼前的平常小事更容易做到,其实未必。人的一生会遇到很多大考验,多数人都能挺过去,输赢的关键在于小事。排住一个秘密匣子,替别人保守秘密,对某些人而言似乎比登上火星还困难。而这样的小事,事实上对一个人的发展也是至关重要的。

八、1、有些问题看起来很大,但是不可小觑;有些问题看起来很小,其实问题不大。2、将问题复杂化很简单,将问题简单化很复杂。3、找不出问题导致的因所在,就是最大的问题。4、承认问题,并不等于解决了问题。正如承认错误,但不改正,依然成问题。5、没有解决不了的问题,只有解决不了问题的人。

中国

企业

不要

只想

抄

近

道

道

道

道

道

道

道

我国绿色环保电缆将成为电缆行业未来的发展趋势

电线电缆行业产品种类繁多,应用范围十分广泛,涉及到电力、建筑、通信、制造等行业。与国民经济各个部门都密切相关。电线电缆被称为国民经济“动脉”与“神经”,是输送电能、传递信息和制造各种电机、仪器、仪表,实现电磁能转换所不可缺少的基础性器材,是未来电气化、信息化社会中必要的基础产品。尤其中国这样的快速发展中国家,基础建设以及配套设施建设的庞大需求不言而喻。随着我国颁布的 ROHS 指令,生态环保电线电缆的研发和大规模采用已成为国际趋势。目前国内外阻燃、防火

电缆应用已扩大到很多领域,如矿用、通用橡套电缆、电焊电缆、家用用电线电缆均有不同程度的阻燃要求。北京、上海等重点城市已明确规定:重要建筑禁止使用聚氯乙烯电线电缆,以避免火灾发生时大量浓烟、氯气,造成多人伤亡。采用无卤低烟阻燃聚烯烃电线电缆已成为这些地区的地方标准。随着环保意识的增加,这类电缆的应用会逐步扩大,我国电线电缆绿色环保产品将成趋势。

市场动态



电缆的哭泣

□朱光义

在高压试验场外,一盘4*10PVC黑色电缆(以下称V40,同伴依样称之),正在嗷嗷……嗷的哭,样子特别的伤心。

“怎么了?谁欺负你啦?”同伴们纷纷跑来询问。

“检验大哥说,我内那有毛病,打打吃药已经解决不了问题,需要开刀动大手术。”V40边哭边说。

“为什么呀?”同伴们不解地问。

“还不是因为那个马大哈大叔不认真造成的。他在给我做检查穿衣时,将我一根颜色线弄在外边了,从而导致了高压击穿!”V40说。

“别伤心,戴点药,动动小手术不就行了,又何必大动干戈呢?”同伴们说。

“唉,你们有所不知呀!”V40伤心地说:“如果仅凭一二处就好了,问题是有许多伤处,几处经治都不见好,不得以而为之啊!”

“噢,原来如此。”同伴们总算弄明白了怎么回事。

“老弟呀,你要受苦了。”V老大安慰道。并气愤地对大伙说:“我们要找马大哈赔钱去,要为V40报仇,马大哈!”

同伴们齐声高呼着:“好!为V40报仇!为V40报仇!”

“马大哈已经逃跑了。”

V30说:“跑哪去了?”V老大问。

“据说装病请假回老家了。”V30说。

“跑得了和尚,跑不了庙。”

“报告老大,他拿得是年薪,还蛮高呢。”V30补充道。

“啊?如此大哈先生,还能享受年薪待遇,气死老弟也!”V老大被惹怒了。

第二天,V40被叔阿阿们推出了高压场。同伴们一个个依仗不舍,含泪相送、话别。V40安慰大家说:没关系,我很快会好起来的。”

手术第一项是开刀扒皮,然后把里面穿好的线解开,再把那根受伤的线拿出来重放。手术过程非常的复杂,因为扒皮很麻烦,剥皮更麻烦。这好似上山容易下山难一样,并且用刀稍不注意就会伤到别的线芯,那样就会加大手术难度和时间,给医治带来更大的麻烦。

经过几天的奋战,叔叔阿阿们终于治好了V40的病,为之付出了艰辛的劳动。一试验一下,一个人的马线,经多少年来重放,又给企业造成多大的损失与浪费。

“手术是疼痛的,医治是繁重的,哭泣是悲伤的,希望少一点马大哈大,多一些一丝不苟的叔叔和阿阿!”V40在新年上班的第一天,站在大门上说:“我代表电缆大伙,给各位叔叔阿阿磕头拜年!祝大家新年好!不要让我们扒皮挨刀了,不要让我们再哭泣了。”

哲理故事

旁征博引

(蒋经国,中共党员,高级经济师,江苏远东集团有限公司董事长、总裁、党委书记。)

【糊涂】

所谓糊涂:1. 孔子发现了,取名中庸;2.老子发现了,取名无为;3. 庄子发现了,取名逍遥;4.墨子发现了,取名非攻;5.板桥发现了,取名糊涂;6.糊涂之难得,在于明白太难。和谐之难得,在于实现太难。所以,有一种明白叫糊涂,有一种糊涂叫明白。

【哲语】

一百万能买套房,住着安逸;十万块买不到房,却能买辆车,来去方便;一万块买不到车,却能买个钻戒,情定终身;一千块买不到钻戒,却能买块表,掌控时间;一百块买不到表,却能买套书,充实头脑;十块钱买不到书,却能买碗面,起码管饱;一块钱买不起面,却能给乞丐,奉献爱心。

【境界】

人生有两种境界:一是痛而不言,二是笑而不语。痛而不言是一种智慧,人生在世,往往会因这样或那样的伤害而心痛不已。对坚强的人来说,累累伤痕是生命赐予的最好礼物。笑而不语是一种豁达,朋友间的戏虐,遭人误解后的无奈,过多的言辞申辩反让人觉得华而不实,莫不如留下一抹微笑,任他人作评。

报头题字:曹中年

总顾问:曹中年

总编辑:俞临庆

副总编辑:周光剑

方晓松

陈永军

张自金

责任编辑:宋玉宝

陈一东

邓勇军

曹宗贵

编辑:林勇

校对:林勇

编辑部联系方式

电话:

0553—2317456

传真:

0553—6862704

邮箱:

ahhxjtb@163.com

承印:

巢湖传媒印务

有限公司

电话:

13956660595



诚信于人
成功自己