

华星工作作风:

有部署 有跟踪 有落实

本报评论: 企业工作作风的建设和提高

工作作风是人们在工作中所体现出来的行为特点,是贯穿于工作过程中的一贯风格。对企业来讲,工作作风的好坏直接关系到企业战略的落实和经营决策的落实,反映着企业形象,更决定着企业管理水平的高低。因此,建立和完善工作作风尤为重要。

一、目前国内大部分企业工作作风存在的突出问题

1. 性情浮躁。主要表现在:作风浮躁,缺乏耐心、踏实、具体的工作作风。各项工作看似做了,但都浮而不实,不深入、不扎实。
2. 行事懒惰。主要表现在:工作不积极、不主动,缺乏攻坚克难的勇气,领导催得紧才动一动,领导催得不紧,一拖再拖,得过且过。
3. 本位主义。主要表现在:以自我为中心,只考虑当期指标,忽视长远发展,不能站在全局的角度思考问题,目光短浅,自行其是。
4. 容易自满。主要表现在:满足于已取得的成绩,沾沾自喜,盲目乐观,不愿听不同的意见,不愿虚心接受批评。

二、产生这些问题有各方面的原因

1. 企业文化的缺失。所谓企业文化,指的是企业的核心价值观,渗透到企业的方方面面,对于职工的工作行为形成潜移默化的影响。企业文化是企业生存发展的灵魂,失去灵魂,只剩下躯壳,企业只能沦为僵尸企业,而非真正意义上的企业。

2. 管理机制不健全。干好干坏一个样,干多干少一个样,就会造成员工心理失衡,丧失工作热情;有计无赏,缺乏激励机制,难以激发员工的积极性、主动性和创造性。

3. 素质与能力不能够与时俱进。工作作风是素质和能力的外在反映。良好的思想素质和职业品质,是做好工作的基础。工作上必然保持一种蓬勃向上、开拓进取的精神和不畏艰难、敢做善成的勇气。

4. 企业工作作风的建设和完善的保障措施(有部署、有跟踪、有落实)

1. 有部署。这主要靠,可以理解为计划,即制定行之有效的工作计划。

2. 有跟踪。跟踪主要指对计划的实施情况进行跟踪,因为可以证明计划是否可以被完成,因为可以对计划进行检验,所以如果我们把计划

和跟踪作为一个工作循环,那么计划将得到及时的改进,因为跟踪过程中会发现计划的不当之处。详细的计划可以提高跟踪的准确性,提高跟踪的效率和效果,粗糙的计划则会加大跟踪的工作量,并降低跟踪的效果。这是循环所必然导致的结果。

3. 有落实。落实责任,加强考核。一般来讲,职工往往不做领导要求的,只做领导考核的,强化考核是改进作风的有效手段。

要建立完善监督和考核评价机制,定期对考核评价各项决策的执行情况、各单位的职责履行情况、工作创新情况和任务完成情况,加强业务的管理与考核,把落实责任纳入日常考核,已落实的考核成效,正在落实的考核成效,没有落实的考核成效,以考核定奖惩,以考核定奖惩,以考核定奖惩。

此外,还要强化教育培训,营造氛围,岗位交流,融洽活力,群众评议,完善监督。

(林勇)



市经信委和发改委来中特华星检查指导

本报讯 日前,芜湖市经信委和发改委一行来中特华星电缆股份有限公司检查指导工作,公司总经理张自金等陪同进行了接待和座谈。

座谈会上,张总等公司领导详细汇报了近两年以来公司生产经营现状,特别是公司“小巨人培育”和“2011 中小企业集合债”等重点工作的进展情况。市领导们在认真听取汇报后,对公司的良好发展态势给予了充分肯定,并就企业在生产经营过程中对有关政策的把握和运用、上市准备和融资工作以及企业管理有关知识等方面进行了指导和交流。尤其是对公司“小巨人培育”和“中小企业集合债”两项工作进行了详细的业务解析和指导,为公司今后进一步做好相应工作指明了方向。

(文/陈一东 图/陆章勇)



市教育督导评估组来华星学校督导评估

本报讯 12 月 6 日,由芜湖市教育督导室及相关科室组成的教育督导评估组,来华星学校进行督导评估。评估组在听取学校汇报、查阅相关资料、实地考察教学设施、设备以及校园文化后,对学校办学水平进行了综合评价。

评估组专家认真听取了周光剑校长关于华星学校近三年来办学情况的汇报,并深入学校高中课堂听课,对照指标体系查看学校近三年的相关资料,实地考察教学设施、设备以及校园文化,观看了华星学校宣传短片,并个别访谈了教职工了解情况,随机抽查部分学生进行问卷调查等活动进行

了全面评估。通过评估,专家组高度评价了华星学校在德育教育、校园建设、校本培训、课程建设、课程实施等多方面课程特色与亮点,充分肯定了华星学校近三年来所取得的办学成绩。评估组认为,华星学校办学水平达到了评估标准,肯定成绩,指出不足,提出了切实可行的整改意见。

此次评估旨在指导华星学校进一步端正办学方向,规范办学行为,加强内部管理,改善办学条件,提高教育教学质量,也充分体现了各级教育及教育主管部门对民办教育的关心、支持,必将极大地促进华星学校办学水平的提高,推动学校健康、快速发展。(巴云志)

地展开产学研合作,每年至少承担国家和省地科研项目 1-3 项;已获国家专利授权 22 项,其中发明专利 1 项;已主持和参与制定国家和地方标准 5 项。此次安徽省华星电缆集团有限公司获得“安徽省创新型试点企业”称号,将激励公司继续提高企业创新能力、创新效率和创新能力,走持续创新发展之路,引领我省电缆行业的技术进步。

(何勇军)

华星电缆荣获“安徽省创新型试点企业”称号

本报讯 日前,安徽省科技厅、安徽省发改委等八部门联合下文,科(2011)154 号“关于确定第四批安徽省创新型试点企业的通知”,安徽省华星电缆集团有限公司名列其中。

作为国内知名电缆生产企业、安徽省首批认定的高新技术企业、国家火炬计划项目重点高新技术企业、安徽省高新技术企业、安徽省电缆行业技术创新企业,华星电缆集团作为企业的前进动力,不断加大研发投入力度,广泛深入

市总工会调研组肯定中特华星工会工作开展情况

本报讯 近日,芜湖市总工会调研组一行三人来中特华星电缆股份有限公司调研指导企业工会工作。调研组在公司三楼“职工之家”进行了座谈,认真听取了公司总经理张自金、工会主席陈一东关于企业民主管理和工会建设的情况介绍,双方重点就如何加强非公企业工会建设,做好职工岗位培训、人才引进、开展企业技能竞赛以及围绕企业发展做好职工队伍的稳定工作等方面进行了座谈和交流。

调研组对公司工会工作给予充分肯定,并对公司工会组织人员提出了新的希望和要求。指出,企业工会工作要从劳动制度、民主管理、厂务公开、职工维权等八个方面开展工作。要健全工会工作制度,加大

宣传力度,要做到以企业管理层认可、职工满意为标准。

期间,市总工会领导还参观了公司展示厅,对办公场所、相关档案资料进行了询问和查看。

(平安)

中特华星被授予“廉政文化进企业示范点”称号

本报讯 12 月 21 日,芜湖市江宁区反腐倡廉宣传教育工作会议召开。会上,中特华星电缆股份有限公司被授予江宁区第二批廉政文化进企业示范点称号。

中特华星成为第二批廉政文化进企业示范点,成为江宁区两家获此殊荣企业之一。公司将以此为契机,以科学发展观为指导,结合自身实际,按照示范点建设标准,努力创新工作思路,扩大廉政文化的覆盖面,让廉政文化渗透到企业的方方面面,形成反腐倡廉的良好环境和文化氛围,使廉政文化在企业中得以广泛传播和深入实践,为企业的持续健康发展做出应有的贡献。

中特华星将进一步在硬件和软件上做好巩固完善和稳步提高,多出经验和成果,切实起到示范点的示范辐射作用,为党风廉政建设深入推进做出应有的贡献。

(图中右一,为中特华星代表上台接受授牌)

(文/李叶鹏;图/朱清春)

批廉政文化进企业示范点。

中特华星将进一步在硬件和软件上做好巩固完善和稳步提高,多出经验和成果,切实起到示范点的示范辐射作用,为党风廉政建设深入推进做出应有的贡献。

(图中右一,为中特华星代表上台接受授牌)

(文/李叶鹏;图/朱清春)

市语言文字规范化示范学校评估组来华星学校评估验收

本报讯 近日,芜湖市语言文字规范化示范学校评估组一行 3 人在无为县教育局书记刘春生等人的陪同下,来华星学校,对学校的语言文字规范化示范学校的创建工作进行评估验收。

评估组三位专家听取了周光剑校长关于华星学校语言文字规范化示范学校创建工作开展情况的汇报,查看了学校语言文字工作的相关资料,并分别召开了教师座谈会和学生座谈会,了解相关情况。专家们还在周校长的陪同下参观了校园的用语用字环境,查阅了部分师生的书写艺术展示。在全面了解了华星学校的语言文字工作后,专家们对检查验收情况进行了反馈。由于全校上下高度重视语言文字规范化工作,做到组织完善,制度健全,宣传有力,措施得当,营造了浓厚的创建氛围,开展了丰富多彩的语言文字创建活动,并将语言文字规范化工作融入到学校日常的教育教学工作中,师生语言文字素养更加良好,华星学校语言文字规范化示范学校创建工作赢得了评估组专家的充分肯定。

评估组专家还对学校的创建工作提出了几点希望:一是要进一步提高全体教师的语言文字素养,为学校的内涵式发展奠定坚实的基础;二是要在学校的校本课程上下功夫,进一步彰显学校特色;三是要积极引导师生关注生活、关注社会,把学校的语言文字工作融入到社会中去;四是要进一步加强语言文字规范化创建工作的管理。

周校长在听取了专家组的意见后表示,华星学校做好语言文字规范化工作不仅是为了迎接评估验收,更是作为学校提升办学水平的重要手段。我们将借助评估的东风,进一步加强对教师语言文字素养的考核,通过多种渠道,促进师生语言文字素养的不断提高。

(蒋松云)

周校长在听取了专家组的意见后表示,华星学校做好语言文字规范化工作不仅是为了迎接评估验收,更是作为学校提升办学水平的重要手段。我们将借助评估的东风,进一步加强对教师语言文字素养的考核,通过多种渠道,促进师生语言文字素养的不断提高。

周校长在听取了专家组的意见后表示,华星学校做好语言文字规范化工作不仅是为了迎接评估验收,更是作为学校提升办学水平的重要手段。我们将借助评估的东风,进一步加强对教师语言文字素养的考核,通过多种渠道,促进师生语言文字素养的不断提高。

周校长在听取了专家组的意见后表示,华星学校做好语言文字规范化工作不仅是为了迎接评估验收,更是作为学校提升办学水平的重要手段。我们将借助评估的东风,进一步加强对教师语言文字素养的考核,通过多种渠道,促进师生语言文字素养的不断提高。

周校长在听取了专家组的意见后表示,华星学校做好语言文字规范化工作不仅是为了迎接评估验收,更是作为学校提升办学水平的重要手段。我们将借助评估的东风,进一步加强对教师语言文字素养的考核,通过多种渠道,促进师生语言文字素养的不断提高。

周校长在听取了专家组的意见后表示,华星学校做好语言文字规范化工作不仅是为了迎接评估验收,更是作为学校提升办学水平的重要手段。我们将借助评估的东风,进一步加强对教师语言文字素养的考核,通过多种渠道,促进师生语言文字素养的不断提高。

周校长在听取了专家组的意见后表示,华星学校做好语言文字规范化工作不仅是为了迎接评估验收,更是作为学校提升办学水平的重要手段。我们将借助评估的东风,进一步加强对教师语言文字素养的考核,通过多种渠道,促进师生语言文字素养的不断提高。

周校长在听取了专家组的意见后表示,华星学校做好语言文字规范化工作不仅是为了迎接评估验收,更是作为学校提升办学水平的重要手段。我们将借助评估的东风,进一步加强对教师语言文字素养的考核,通过多种渠道,促进师生语言文字素养的不断提高。

周校长在听取了专家组的意见后表示,华星学校做好语言文字规范化工作不仅是为了迎接评估验收,更是作为学校提升办学水平的重要手段。我们将借助评估的东风,进一步加强对教师语言文字素养的考核,通过多种渠道,促进师生语言文字素养的不断提高。

周校长在听取了专家组的意见后表示,华星学校做好语言文字规范化工作不仅是为了迎接评估验收,更是作为学校提升办学水平的重要手段。我们将借助评估的东风,进一步加强对教师语言文字素养的考核,通过多种渠道,促进师生语言文字素养的不断提高。

如何做好现场基层管理者

现场管理是企业管理中必不可少的一项管理环节。做好现场管理工作,不仅要求现场的基层管理者具有一定的管理经验,还必须对现场各工种的诸多环节了如指掌,熟悉各工种的基作业,并能够把握生产线各种管理要素,把现场管理工作处理得井然有序、有条不紊。

管理的方式、方法因人而异,不同的管理者有不同的管理方法,不同的企业有不同的管理模式,因而

从管理中出来的成效也不一样。企业管理水平的高低是决定企业成败的关键,现场基层管理水平的高低是衡量企业管理水平的具体表现。基层管理者要管好现场工作必须了解现场的管理内容、企业的管理模式,了解企业内部的各项规章制度才能把现场管理工作做好。

第一,现场基层管理者要有良好协调能力。俗话说:“管”是指管理好人与事,把现场管理好,而“理”是

把现场存在的问题处理得有有条不紊,使现场具有良好的生产秩序和生产条件。在安排工作和处理问题时,现场的基层管理者必须具备良好的是非辨别能力和良好的思想意识,不但要在生产线上发挥领导作用,而且在员工之间起模范带头作用,对员工、家属以及上级反馈或提出的问题要及时、有效地给予准确、无误的处理和解答;当员工遇到挫折、情绪发生变化时,基层管理者要给予关心,并做好他们的思想工作,使员工的思想观念和思想意识与公司的要求保持一致;当现场工作出现困扰时,现场的基层管理者要通过各种合理的方法尽快地进行协调解决,特别是员工之间为了工作发生争执解决不了时,现场基层管理者应主动了解原因,找出问题点,按照公司的要求,做出合理的处理,使之减少不必要的纠纷。

第二,现场的基层管理者要有良好的配合度。现场的基层管理者要敢于承担责任,对上级安排的工作要积极主动、有效地进行配合,并全力以赴,保质保量地完成工作任务。对于上级安排的生产任务,现场基层管理者必须按照生产指令带领员工高标准、严要求,按时、按质、按量去完成。当生产过程中出现异常情况时,现场基层管理者要和员工积极配合,妥善处理。若遇到自己解决不了的问题时,要及时汇报上级领导,对出现问题的原因做出解释,并能够提出自己解决问题的方法和

意见。在上级领导对此类问题做出合理的安排后,就要积极地去配合,按照要求去执行。对于日常事务性工作,现场基层管理者更应该主动配合上级领导去共同完成;部门之间涉及工作关系时,则要给予有效地支持,这样才能使现场工作中遇到的事务性问题通过大家的相互配合而解决。

第三,现场基层管理者要经常关心员工。基层管理者在现场与员工最亲近,在日常的生产过程中,基层管理者要多与员工、家属进行接触、沟通,经常关心他们的工作、生活,关心他们的思想、行为,给予他们自己最大的帮助。只有对每个员工有了深入地了解,才能按照不同人的性格进行教育,也才能起到事半功倍的效果。同时还要多鼓励员工,调动他们的工作积极性,使其不断发挥潜能为公司做出更大的贡献。

基层管理者在现场不但要有良好的形象,更重要的是要以公司利益为重,处处从公司的大局出发,站在公司立场处理问题,以现场品质质量为中心,杜绝人为消耗,为公司节能降耗。更为重要的是全体员工在基层管理者这种模范带头作用的影响下,思想上形成共识,整个团队在积极进取的良好氛围中就能创造出更大的成绩。

管理方略



中国销售电价每度上涨约3分钱

将试行阶梯电价制

中国国家发展和改革委员会11月30日宣布,从12月1日起,全国销售电价每千瓦时平均提高约3分钱。居民生活用电价格暂不调整,未来居民用电价格调整将实行阶梯电价制度,并由各地政府召开价格听证会后确定。

据发展改革委价格司负责人介绍,为控制煤炭价格过快上涨,发展改革委决定2012年度合同发电用煤(电煤)价格涨幅不得超过上年合同价格的5%。

这位负责人说,自2011年12月1日起,将全国燃煤电厂上网电价平均每千瓦时提高约2.6分钱,将随销售电价征收的可再生能源电价附加标准由现行每千瓦时0.4分钱提高至0.8分钱;对安装并正常运行脱硝装置的燃煤电厂试行脱硝电价政策,每千瓦时附加0.8分钱,以弥补脱硝成本增量。上述措施共影响全国销售电价每千瓦时平均提高约3分钱。居民生活用电实行阶梯电价制度,80%的居民电价不做调整。

中国将试行居民阶梯电价制度,电价随用电量增加呈阶梯式逐级递增。拟实施的阶梯电价分为三档,即各省(区、市)将本地居民用户月用电量按从低到高排序,覆盖前80%用户的电量为第一档;超出第一档并覆盖前95%用户的电量为第二档;超过第二档的电量为第三档。第一档电价近期保持基本稳定,不做调整,第二档电价适当提高,第三档电价较大幅度提高。

在实行阶梯电价的同时,对城乡低保对象和农村五保供养对象,由各地根据经济社会发展情况,设置每月10千瓦时或15千瓦时的免费用电量。各地实行居民用电阶梯电价的具体方案,由各省价格主管部门履行价格听证程序后实施。

发展改革委将全面清理整顿涉煤基金和收费。除依法设立的基金外,省级以下地方人民政府自行设立的涉煤基金和收费项目,必须在2011年底前取消;省

级政府已依法设立的,最高征收标准每吨不得超过23元,低于每吨23元的维持现有水平不变;没有设立的不得设立;各地不得区分省内外用电按不同标准征收基金和收费。



发展改革委表示,对煤炭电力价格的调控将有利于促进煤炭、电力行业的协调发展,并将有利于和制能源不合理消费,尤其是高耗能行业过快增长,促进经济结构调整和节能减排。



质量新闻

【中国经济网】12月8日讯 电线电缆广泛应用于各个行业,其质量的好坏直接关系到生产安全问题。近年来我国的多起火灾和事故都是电线电缆质量不过关引起的。国家质检总局对此问题十分重视,组织地方质量技术监督局开展了全国电线电缆产品质量联动监督检查,共查出合格产品440批次,产品抽样合格率为88.4%。

江苏电线电缆不合格产品问题作为电工电器行业中仅次于汽车制造业的第二大产业,电线电缆被形象地喻为国民经济的“血管”和“神经”。本次抽查发现的主要问题为护套缺失、绝缘性能、结构尺寸、导体电阻等。这些项目均是关系安全、环保和消费者人身健康安全的重要因素。抽查结果显示,江苏省共有60批不合格电线电缆产品。其中江苏金冠线缆科技有限公司生产的制氧氯乙稀绝缘交联型连接用软电缆在标志内容;绝缘厚度;产品表示方法;绝缘平均厚度;绝缘最薄处厚度;绝缘老化后断裂伸长率;绝缘老化后抗拉强度变化率;绝缘老化后断裂伸长率变化率等多个项目抽查不合格。

企业诚信缺失是根本原因。在11月份召开的全国电线电缆产品质量提升工作会议上,国家质检总局副局长魏传忠表示,“电线电缆产品质量问题具有多方面、深层次的成因,但根本原因在于市场秩序混乱,少数企业诚信缺失。”此次抽查发现,一些企业存在原料进厂不把关、偷工减料、以次充好、擅自改变工艺、粗制滥造、弄虚作假等问题。同时,不法企业违法生产、非法生产的问题较为突出。劣质电线电缆充斥城乡市场和农村市场,甚至进入保障房建设等一些基础设施项目,对公共安全带来隐患和威胁。

落实企业质量主体责任是解决之道。工业和信息化部司司长闻库曾提出加强行业质量发展规划,落实企业质量主体责任;不断改善产品质量发展环境;大力推进工业企业品牌建设等四条意见,希望能全面提高电线电缆产品质量。

国家质检总局已将本次全国电线电缆产品质量联动监督检查情况通报了地方政府和相关部门,并已责成有关省(自治区、直辖市)质量技术监督部门按照有关法律法规的规定,对本次抽查不合格的产品及其生产企业依法进行处理,限期整改。

国家质检总局：
全国电线电缆质量一成以上不合格

一、增加了下列认证范围：
1)RVS、RVB、2×1.2~2×2.5
60227IEC71C(TVV)
2)橡皮绝缘特软电缆：
60245IEC86(RQV)、
60245IEC87(RQV)、
60245IEC88(RQVJVJ)
二、认证环节增加了初始工厂检查的产品一致性确认检验。

三、申请划分：
1)同一制造商、不同生产场地生产的相同型号规格产品应作为不同的申请单元，并分别进行型式试验；
2)同一生产场地、不同制造商生产的相同型号规格产品应作为不同的申请单元，并分别进行型式试验；
3)电焊电缆和耐油电缆划分为两个单元。

四、选择原则中要求：
以系列产品为同一申请单元申请认证时，应从该系列中具有代表性的型号，并且选送的样品应覆盖系列产品的安全要求、结构要求、原材料制造商及其全部原材料。因此，按新版规则要求，使用不同的原材料供应商提供的原材料生产的产品应分别送样，同时，同一供应商提供的不同原材料也应分别送样。

五、产品一致性检查中增加了：
1)产品表面印刷产品名称、型号、规格时，应与产品标准的规定一致；
2)产品表面印刷的制造商名称、商标应与制造商的注册名称、注册商标一致；
六、监督检查增加了：
1)基本要求：
a)工厂应保证监督检查时，获证产品类别的产品处于正常的生产状态。必要时，认证机构采取不预先通知被检查方的方式进行监督检查。

b)同一生产场地、不同制造商，均应接受监督检查。另外，要求认证人应在规定的周期内接受监督，否则按不接受监督处理。

2)监督检查频次
一般情况下，自初始工厂检查起，每12个月内至少进行一次年度监督检查。同时要求，若发生下述情况，认证机构应实施较高的监督检查频次。
a)以往监督过程中发现的问题较严重；
b)其他特殊情况下。

3)监督检查结论
发现不符合项的，工厂应在40个工作日内完成整改。
4)监督抽样检验
认证机构每年应根据实际情况在市场/工厂销售点抽取一定数量的获证产品用于监督抽样检验。持证人、产品制造商应提供必要的信息。

七、变更的评价和批准中明确较严重；
b)其他特殊情况下。
3)持证人可以向认证机构申请暂停、注销其持有的认证证书。认证机构应按照持证人的申请暂停、注销其持有的认证证书。
4)工厂停产等可接受的原因申请暂停认证证书的，证书暂停期限最长为12个月。暂停期限超过12个月未能恢复的，认证机构应注销该认证证书。证书暂停后，需要恢复证书时，持证人应向认证机构提出申请。认证机构按初始工厂检查的要求对工厂进行

检查。按每一认证单元抽取一件样品，按型式试验要求进行检验。工厂检查和抽样检验合格后，准予恢复被暂停的认证证书。
5)监督检查结论不合格的，由认证机构决定暂停、撤销相关认证证书。被暂停认证证书的持证人应在暂停之日起的1个月以后，3个月内提出恢复申请并接受工厂检查。最初的认证机构应撤销被暂停的认证证书。工厂检查按照初始工厂检查的要求进行。如果工厂检查合格，方可恢复

被暂停的认证证书；如果工厂检查不合格，应撤销被暂停的认证证书。
6)抽样检验合格，方可恢复被暂停的认证证书，否则应撤销被暂停的认证证书。
九、关于认证标志：
产品标准要求在线电线电缆上印刷识别标志的，必须按产品标准要求印刷完整的标志，并同时印刷认证标志。
十、增加了对于检测设备的
-加强材料。
十一、其它更新的内容：
1)定期确认检验
关键原材料定期确认检验放行相关原材料的标准或产品标准对关键原材料的要求。频次不低于1次/12个月，检验项目为相应原材料标准规定的全项目（化学成分分析除外）。
2)明确了电线电缆的关键生产工序的要求：
a)只要有以下生产工序，就应制定相应的工艺作业指导书：拉线、退火、炼胶、挤出、成型、交联/硫化、编织。
b)工厂应对退火、炼胶、挤出、交联/硫化、编织的主要工艺参数和产品特性进行监控并保存监控记录。
c)通常，需要进行运行检查的设备有耐压电试验设备、火花试验设备，应制定运行检查的方法、频次、样件管理的文件。
不合格品的控制
此外，新版规则要求影响认证产品一致性的不合格关键原材料不允许投入生产，影响认证产品一致性的不合格品不允许返修。

新版3C电线电缆实施规则主要修订内容

要求,明确了关键原材料:

- 1)检测设备:
检测设备工厂必须具备例行检测和逐批抽样检验的检测设备
- 矿用电缆
- 过波电阻
- 局部放电
- 2)关键原材料:
•铜、铝(导体)
- 软聚氯乙烯塑料
- (可交联)聚乙烯塑料
- 橡皮
- (可交联)聚氯乙烯
- 半导体材料

认证知识

职场语录

抱怨是一种习惯，
停止抱怨其实很简单，
只需换一种看待世界的
眼光。快乐是一种心
境，与事情本身无关，
取决于你对人生的
态度！抱怨解决不了任
何问题，却让我们的心
情变得更加恶劣，成功
者总是相信凭借自己
的力量可以改变环境，
而不是抱怨世界！少一
些抱怨，就能多一些快
乐，这就是生活的滋
味！

【领导力与执行力
区别】1. 领导力是影响
力，执行力是结果力。
2. 领导力强调个人魅
力，执行力强调个人毅
力。3. 领导力强调精
准，先瞄准后开枪。执
行力强调速度，先开枪
后瞄准。4. 领导力是
让他人自愿服从的能力，
执行力是让他人不自
愿也要服从的能力。5.
无领导力则无执行力。

【失败者 20 个共
性特征】1 缺乏目标。2
自学能力不足。3 自我
训练不够。4 缺乏决断
力。5 选错工作。6 选错
朋友。7 选错配偶。8 惰
性。9 缺乏忍耐力。10
排他性格。11 幼时坏影
响。12 上进心弱。13 过
于执著。14 精力不集
中。15 心胸狭窄。16 欠
缺协作精神。17 欠缺热
情。18 浪费。19 有疾
病。20 得到太容易。

报头题字：曹中年

总 顾 问：曹中年

总 编 辑：俞临庆

副总编辑：周光剑

方晓松

陈永军

张自金

责任编辑：宋玉宝

陈一东

邓勇军

曹崇贵

编 辑：林 勇

校 对：林 勇

编辑部联系方式

电话：

0553—2317456

传真：

0553—6862704

邮箱：

ahhxjtb@163.com

承印：

巢湖传媒印务

有限公司

电话：

13956660595



诚信于人 成功自己